

**SESSION ORDINAIRE DU COMITE EXECUTIF**

**COMPTE-RENDU**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Date** : 1er août 2024  Durée : 15 :40- 18 :40 | | | | |
| **Lieu**: Siège de la CRB | | | | |
| **Présences** : M. Anatole KANYENKIKO, M. Anselme KATIYUNGURUZA, Prof. Siméon BARUMWETE, Mme Amélie NIMBONA, M. Jean Bosco NZISABIRA et M. Barnabé BUGERA  **Empêchés** : Mme Christine NTAHE, M. Salomon NIBIGIRA et Mme Nice INGABIRE.  La réunion était dirigée par M. Anatole KANYENKIKO, Vice-Président de la Société Nationale. | | | | |
| Ordre du jour :   1. Adoption du compte rendu de la réunion du 14 juin 2024 2. Rapport sur la restructuration de l’Exécutif de la Croix-Rouge du Burundi 3. Etude sur la perception de la Croix-Rouge du Burundi par ses détenteurs d’intérêt les plus influents 4. Divers :  * Délocalisation de l’Assemblée Générale * Actualité Humanitaire * Point d’information sur la Réunion des Partenaires, édition 2024 | | | | |
| **Introduction** : | | | | |
| **Agenda** | **Contenu des débats** | **Recommandations / Actions à mener /décisions** | **Responsable** | **Etat de mise en œuvre des recommandations** |
| 1. Compte-rendu de la réunion précédente | Le compte rendu a été lu et les participants à la session du Comité Exécutif l’ont adopté | L’imprimer et le faire signer | Etienne | Fait |
| 1. Rapport sur la restructuration de l’Exécutif de la Croix-Rouge du Burundi | La présentation du rapport a été faite par le Prof. Siméon Barumwete qui fait partie de la commission mixte Gouvernance-Exécutif chargée de réfléchir sur cette restructuration. La présentation s’est davantage attardée sur l’analyse de la situation sur les ressources humaines et logistiques, les problématiques identifiées après consultation des staff, staff association, conseil d’entreprise, gouvernance et partenaires Mouvement ; les pistes de solutions proposées, les organigrammes proposés au niveau national, provincial et communal.  Le constat majeur est que le niveau central est plus étoffé en défaveur des deux autres niveaux au niveau des ressources humaines.  Après la présentation du rapport, le président de la séance a félicité la commission pour le travail abattu avant de poser certaines questions en lien avec l’échéance de mise en œuvre de ces réformes, les coûts de la nouvelle structure comparativement à la structure existante, les sources de financement, etc. Les autres intervenants ont repris ce questionnement en s’interrogeant aussi si l’esprit famille restera, quand viendra le temps de mise en œuvre de la restructuration.  Prenant la parole, le Secrétaire Général de la Croix-Rouge du Burundi (SG) a concédé que le questionnement des participants était légitime mais qu’il était important de passer à cette restructuration de façon progressive et pour lui, l’important c’est la vision. Il a reconnu que ce processus connaitra des hauts et des bas mais qu’il sera progressif. Il a demandé aux uns et autres de contribuer à entretenir l’esprit famille à la Croix-Rouge du Burundi. Il a fait savoir qu’il était aussi important d’assurer la visibilité opérationnelle de la Croix-Rouge du Burundi. Si ce pari est réussi, le processus de restructuration connaitra un succès, selon le SG. | * Continuer de lire le document pour y apporter des contributions substantielles * Poursuivre les réflexions notamment sur le coût de la nouvelle structure * Proposer une feuille de route pour la mise en œuvre de cette restructuration * Encourager instamment l’esprit famille au sein de la SN * Mettre en avant la vision plutôt que les coûts financiers | Tous  SG  SG  Tous  Tous | Fait  Fait  En continu  En continu |
| 1. Etude sur la perception de la Croix-Rouge du Burundi par ses détenteurs d’intérêts les plus influents | Les résultats de l’étude ont été déclinés par le consultant M. Egide Niyongabo. Il a présenté en long et en large comment l’étude a été menée, les contraintes qu’il a rencontrées, les résultats et les différentes recommandations.  Les participants à la session du Comité Exécutif ont posé des questions d’éclaircissements en lien avec l’étude tout en formulant également des recommandations, en termes d’échantillonnage, pour rendre l’étude plus claire et plus utile pour la Croix-Rouge du Burundi.  Quelques observations des participants :   * Les détenteurs d’intérêt : pourquoi administration, secteur privé, média, et pas partenaires internationaux et Mouvement * « Les nuances négatives » : écrit de cette façon, il faudrait nuancer : faible alignement aux politiques/priorités du gouvernement ? Est-ce que les personnes interrogées connaissent le Mouvement ? * Bien reformuler certains passages pour bien clarifier les choses (Ex ; Faible alignement, faible participation à la planification de la CRB, ... * Echantillonnage de 3 provinces et administration centrale (qu’est ça dire ??) * Il y a lieu de se poser la question ; combien de personnes se sont exprimées sur ceci ou sur cela (échantillon représentatif) ?   Comment dire que l’on n’est pas aligné aux priorités du gouvernement alors que les accords spécifiques, la validation de nos plans stratégiques se font avec la participation des représentants du gouvernement.   * C’est une étude que nous avons l’habitude de commanditer à la veille des grands événements électoraux pour nous assurer d’avoir un accès plus sûr. Donc le travail devra ne continuer en ne tenant pas compte des réunions statutaires en vue * Certaines des personnes interrogées ne connaissent pas la Croix-Rouge du Burundi, d’où certaines réponses incohérentes ou décousues * Combien convergent sur telle ou telle autre opinion ? Chiffrage.   Le consultant s’est ensuite exprimé et a reconnu que les commentaires faits les uns et par les autres seront intégrés dans le rapport final. | Besoin d’échantillonnage plus grand  Toucher les partenaires Mouvement et internationaux  Mettre à disposition du consultant des capacités d’avancées digitales-innovation que nous disposons pour recueillir les idées des uns et des autres (kobo collect)  Faut pas faire ressortir dans le titre le mot « les plus influents » dans le titre | Etienne |  |
| 1. Divers :    1. Délocalisation de l’Assemblée Générale    2. Actualité Humanitaire    3. Point d’information sur la Réunion des Partenaires, édition 2024 | Ce point a été réglé. Le SG a pris la parole pour proposer de revisiter l’agenda en intégrant le secteur privé dans les discussions de l’AG. Et les participants ont accepté les propositions du SG.  L’actualité humanitaire est dominée par la problématique de la délocalisation des populations sinistrées de Gatumba. La première tentative a été visiblement un échec. Le site de Mubimbi ne remplit pas les conditions. La recherche d’un nouveau site est en cours.  En partenariat avec la Banque Mondiale via MERANKABANDI, la CRB procède actuellement à l’identification de dix milles ménages victimes de la remontée des eaux du lac Tanganyika qui bénéficieront d’n transfert monétaire.  Les volontaires de la CRB sont également occupés à observer l’évolution de l’épidémie du Mpox. Des séances de sensibilisation sont déjà lancées.  La Réunion des partenaires, édition 2024 aura lieu à Helsinki sur l’invitation de la CR de Finlande. | Réaménagement de l’agenda de l’AG | SG |  |

**Rapporteur** : **Pour approbation**

Etienne NDIKURIYO Vice-Président de la CRB

M. Anatole KANYENKIKO